

RADA MIASTA KROSNA

38-400 KROSNO, ul. Staszica 2

**Komisja Bezpieczeństwa
i Porządku Publicznego**

PROTOKÓŁ Nr 4/19

z posiedzenia

Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego

odbytego w dniu 22 marca 2019 r.

w sali narad Urzędu Miasta ul. ks. S. Staszica 2.

między godziną 10⁰⁰– 11⁴⁰

Obecni członkowie Komisji:

1. BIAŁY Tomasz
2. BABINETZ Krzysztof
3. GRUDYSZ Piotr
4. MAZUR Kazimierz

Zaproszeni goście:

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. Julita Jaśkiewicz | - Naczelnik Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia UM. |
| 2. Beata Pawłowska-Nicałek | - Naczelnik Wydziału Drogownictwa UM. |
| 3. Laura Starowiejska | - Kierownik CIS w Krośnie. |
| 4. Renata Matejek-Hoc | - Zastępca Dyrektora MOPR w Krośnie. |

Posiedzenie **Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego RM** rozpoczął i prowadził przewodniczący **Pan Tomasz Biały**, który przywitał przybyłych członków Komisji oraz zaproszonych gości i na podstawie listy obecności stwierdził prawomocność posiedzenia.

Zaproponowany przez przewodniczącą Komisji porządek dzienny został przyjęty jednogłośnie (4 głosami „za”) i przedstawiał się następująco:

1. Zapoznanie się ze stanem dróg i chodników miasta po sezonie zimowym.
2. Zaopiniowanie sprawozdania z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie za rok 2018.
3. Informacja z funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej.
4. Przemoc w rodzinie (analiza statystyk na przełomie 4 lat).
5. Zaopiniowanie projektów uchwał z zakresu działania Komisji.
6. Przyjęcie protokołu Nr 3/19 z ostatniego posiedzenia Komisji /protokół dostępny w Biurze Rady Miasta/.
7. Sprawy różne.

Ad.1.

Tematem punktu 1 zgodnie z przyjętym porządkiem dziennym jest zapoznanie się z ze stanem dróg i chodników miasta po sezonie zimowym.

Pan Tomasz Biały - Kiedy zaczynamy modernizację?

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Rozpoczęliśmy już prace związane z łataniem dziur, jednak nie może być pogoda deszczowa.

Pan Piotr Grudysz - Mam nadzieję, że prace nie będą wykonywane podczas godzin szczytu w centrum miasta.

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Staramy się nie wykonywać tego typu prac w godzinach szczytu.

Pan Tomasz Biały - Drogi są w bardzo kiepskim stanie po zimie.

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Teraz robimy największe ubytki, lecz nie jest to wszystko czego oczekujemy.

Pan Krzysztof Babinetz - Chciałem zwrócić uwagę na dwie ulice: ul. Szpetnara i ul. Pużaka.

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Na ul. Szpetnara chcemy położyć całą nakładkę.

Pan Piotr Grudysz - Nie będziemy łączyć Guzikówki z ul. Szpetnara?

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Planujemy obniżenie niwelety i jest to punkt styku. Musimy poczekać na oddanie dokumentacji związanej z tą inwestycją.

Pan Piotr Grudysz - Kiedy możemy spodziewać się niwelety?

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - W 2020 rok ma zostać oddana dokumentacja związana z tą inwestycją.

Pan Krzysztof Babinetz - Czy będzie wykonywana nakładka na ul. Pużaka?

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - Chcemy zrobić przebudowę całej ulicy z nakładką.

Pan Krzysztof Babinetz - Chciałem zwrócić uwagę na koniec ul. Pużaka, żeby ją poszerzyć

Pani Beata Pawłowska-Nicałek - To już jest droga krajowa nr 28, pas ten jest dość obszerny.

Ad.2.

Zgodnie z przyjętym porządkiem dziennym członkowie Komisji przystąpili do zaopiniowania sprawozdania z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie za rok 2018.

Pani Renata Matejek-Hoc - MOPR przedłożył sprawozdanie ze swojej działalności za 2018 r. Realizowaliśmy wszelkie zadania np. z ustawy o pomocy społecznej. Budżet został spożytkowany, ponad 51 mln zł, w tę kwotę wchodzi świadczenia socjalne, dodatki energetyczne. Spośród mieszkańców miasta liczba rodzin, która skorzystała z naszej pomocy to 1359. Jeśli chodzi o przemoc w rodzinie, to jest to zjawisko relatywnie duże. Ośrodek interwencji kryzysowej na bieżący rok zaplanował pomoc w ramach programu korekcyjno-edukacyjnego dla sprawców przemocy. Ma to wychowawczy wpływ na grupy, w których ten problem istnieje.

Pan Piotr Grudysz - Na jakiej podstawie oni są tam kierowani?

Pani Renata Matejek-Hoc - Przede wszystkim na podstawie orzeczenia sądu. Nie jest tam łatwo o „zwerbowanie” takich sprawców. Nie wszyscy kończą taki program. Nie mamy żadnej możliwości przymuszenia.

Pan Piotr Grudysz - Jeśli ktoś nie skorzysta z takiego programu np. z powodu choroby a program toczy się dalej, czy sąd może podjąć jakieś kroki?

Pani Renata Matejek-Hoc - Nie, nie można człowieka przymusić do zmiany swojego zachowania.

Pan Piotr Grudysz - Te osoby są prowadzone przez kuratora sądowego?

Pani Renata Matejek-Hoc - Tak, przez kuratora sądowego czy też asystenta rodziny - całościowo objęci są pomocą przez różne jednostki. Jeśli chodzi o MOPR to mamy aktualnie 23 pracowników socjalnych. Nie jest łatwo ich pozyskać, bo nawet jeśli są to absolwenci to potrzeba czasu na ich wdrożenie. Pracownik socjalny idzie do domu klienta i od nawiązanej rozmowy zależy jakie u klienta powstaną emocje i reakcje. Nie jest to łatwa praca.

Pan Kazimierz Mazur - Czytając sprawozdanie odniosłem wrażenie, że problem przemocy w rodzinie staje się coraz mniejszy, ale z tego co słyszę to niekoniecznie. Wznawiamy również program korekcyjno-edukacyjny?

Pani Renata Matejek-Hoc - W 2018 r. nie było tego programu z uwagi na brak wymaganego doświadczenia pracowników socjalnych. Brakowało im wystarczającej liczby godzin pracy z ofiarami i sprawcami przemocy, w związku z czym nie spełniali wymagań formalnych. W tym roku nasi współpracownicy są już bogatsi o wymagane doświadczenie.

Pan Piotr Grudysz - MOPR nie może zorganizować szkolenia w celu nabycia dodatkowych godzin?

Pani Renata Matejek-Hoc - Chodzi o doświadczenie zawodowe pracowników. Natomiast, żeby wysłać pracownika socjalnego na specjalistyczne szkolenia, muszą mieć oni przepracowane minimum 3 lata

Pan Kazimierz Mazur - Czy pracownik po studiach ma za sobą odbyte praktyki?

Pani Renata Matejek-Hoc - Tak, studenci w ramach programu studiów muszą odbyć praktyki.

Pan Kazimierz Mazur - Jak długo one trwają?

Pani Renata Matejek-Hoc - Pół roku na podstawie nieodpłatnej umowy o pracę z praktykantem.

Pan Piotr Grudysz - Od lipca ma zostać wprowadzone 500+ od pierwszego dziecka – czy MOPR jest na to przygotowany?

Pani Renata Matejek-Hoc - Tak, tak.

Komisja Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego RM w wyniku głosowania jednogłośnie (4 głosami „za”) pozytywnie zaopiniowała sprawozdanie z działalności Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Krośnie za rok 2018.

Ad.3.

Zgodnie z przyjętym porządkiem dziennym członkowie Komisji przystąpili do zapoznania się z informacją z funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej.

Pani Laura Starowiejska - W 2018 r. jednostka obchodziła 5-lecie swojej działalności. Oprócz informacji przygotowaliśmy krótką ikonografię i jest to podsumowanie tego co robimy. Możemy pochwalić się największą efektywnością działania naszej jednostki w Województwie Podkarpackim. Praktyki często owocują późniejszym zatrudnieniem. W tamtym roku mieliśmy przypadek, gdzie przedsiębiorca zdecydował się na zatrudnienie wspierane.

Pan Tomasz Biały - Z iloma firmami CIS współpracuje w ramach zatrudnienia?

Pani Laura Starowiejska - Blisko 70 firm przewinęło się od początku funkcjonowania CIS.

Pan Tomasz Biały - Czy można poznać listę tych firm?

Pani Laura Starowiejska - Sprawozdanie dotyczy 2018 r., w którym to współpracowaliśmy z około 30 firmami, m.in. jest to PPH Alma S.C., sieć supermarketów ESKA, Enika Sp. z o.o., Niepubliczny żłobek „Mali Odkrywcy”.

Pan Tomasz Biały - Czy podejmujemy rozmowy z większymi firmami?

Pani Laura Starowiejska - Były podejmowane rozmowy np. z Nowym Stylem, lecz tam jest system 3 zmianowy co jest sprzeczne z ustawą. Praca w dużych firmach jest demotywująca z uwagi na wysokość wynagrodzenia. Wolimy jednak współpracować z mniejszymi firmami, co daje lepsze efekty.

Pan Tomasz Biały - Czy nie ma firm krośnieńskich, które mogłyby przeprowadzać szkolenia?

Pani Laura Starowiejska - Firmy same się zgłaszają. My za to nie płacimy, podana kwota stanowi równowartość projektu uzyskanego przez inną firmę.

Pan Kazimierz Mazur - W CIS-ie na stałe jest 20 uczestników, lecz nie ma na tyle dużego zainteresowania, aby tę liczbę zwiększyć?

Pani Julita Jaśkiewicz - Spośród naszych klientów - ci, którzy są długotrwale niepracujący a zostali skierowani do CIS-u nie zawsze chcą tą pracę podjąć. Bywa tak, że są osoby bardzo zadowolone, lecz są i tacy, którzy bardzo szybko rezygnują.

Pan Tomasz Biały - Ile było wniosków z MOPR-u?

Pani Julita Jaśkiewicz - w 2018 r. – 18 wniosków.

Pan Tomasz Biały - Wydaje mi się, że to mała liczba.

Pani Renata Matejek-Hoc - Wszyscy oczekują wysokich wyników, lecz to są ludzie o specyficznej mentalności. Pomaganie ludziom jest ciężką pracą u podstaw.

Pan Kazimierz Mazur - Pamiętam początki funkcjonowania CIS-u, kiedy to byłem sceptycznie nastawiony, lecz teraz patrząc na jego osiągnięcia jestem zadowolony.

Pan Piotr Grudysz - Jest odpowiedni człowiek na odpowiednim miejscu.

Pan Kazimierz Mazur - Czy konieczne było zatrudnienie Inspektora Ochrony Danych Osobowych? Czy rzeczywiście pracuje on 8h miesięcznie?

Pani Laura Starowiejska - Tak, Inspektor musi się pojawiać. Umawiamy się telefonicznie, tak samo jak z „behapowcem”. W tamtym roku staraliśmy się o wspólnego inspektora z Urzędem Miasta, lecz otrzymałam odpowiedź, że nie jest to możliwe.

Pan Kazimierz Mazur - Chciałem podziękować za pracę i życzyć powodzenia w dalszej działalności.

Pani Laura Starowiejska - Zmienia nam się strona demograficzna, ponieważ Urząd Pracy kieruje do nas osoby młode.

Pan Tomasz Biały - Widzę co się dzieje w hucie, w której brakuje pracowników.

Pani Laura Starowiejska - W tamtym roku jedna osoba od nas została skierowana do huty.

Pan Tomasz Biały - Rynek pracy bardzo się zmienił.

Ad.5.

Zgodnie z przyjętym porządkiem dziennym członkowie Komisji przystąpili do opiniowania projektów uchwał z zakresu działania Komisji.

- ***Projekt uchwały Nr VII/169/19 w sprawie przyjęcia Programu korekcyjno-edukacyjnego dla osób stosujących przemoc w rodzinie w Gminie Miasto Krosno na rok 2019.***

Pani Renata Matejek-Hoc - To jest program korekcyjny, o którym wspomniałam już wcześniej. To jest niezbędna i cenna aktywność.

Pan Tomasz Biały - Dotacja nie jest duża, bo tylko 6 tys. zł.

Pan Kazimierz Mazur - W uzasadnieniu przeczytałem, że zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy opracowanie i realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych. W tamtym roku taki program nie został opracowany - czy w związku z tym nie wypełniliśmy ustawowego zadania?

Pani Renata Matejek-Hoc - Wypełniamy te zobowiązania. Z ofiarą możemy pracować, ale należy też pochylić się nad sprawcą. Często sytuacje konfliktowe w rodzinie spowodowane są wielkimi trudnościami. Jeśli uda się taką osobę zachęcić do udziału w programie korekcyjno-edukacyjnym to można to uznać za skuteczną pomoc dla rodziny.

Pani Julita Jaśkiewicz - Przemoc nie zawsze związana jest z uzależnieniami.

Pani Renata Matejek-Hoc - Występuje również przemoc psychiczna czy finansowa. Co ważne, nie zawsze sprawcami przemocy są mężczyźni, lecz również kobiety czy dzieci w stosunku do rodziców.

Członkowie Komisji po dokonaniu analizy przedstawionego projektu oraz zapoznaniu się z dodatkowymi wyjaśnieniami w wyniku głosowania (4 głosami „za”) pozytywnie zaopiniowali projekt w/w uchwały.

- ***Projekt uchwały Nr VII/171/19 w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na terenie Gminy Miasto Krosno.***

Pan Tomasz Biały - Projekt ten dotyczy zmian w definicji.

Pani Julita Jaśkiewicz - Otrzymaliśmy z Biura Prawnego Urzędu Wojewódzkiego sugestię, żeby to była konkretna nazwa.

Pan Kazimierz Mazur - Kaplica nie jest kościołem.

Pani Julita Jaśkiewicz - Kaplica nie ma statusu kościoła.

Pan Kazimierz Mazur - Jestem za wpisaniem do tej uchwały kaplic, w których odbywają się nabożeństwa z udziałem osoby duchownej.

Pan Tomasz Biały - Komisja wstrzymuje się od wydania opinii do w/w projektu uchwały przy jednoczesnym skierowaniu do Prezydenta wniosku o powyższej treści.